

La GIMET BRASS applica il Sistema Integrato Ambiente-Sicurezza-Energia alle attività relative alla produzione e vendita di semilavorati per pelletteria, abbigliamento e bigiotteria. Il campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato riguarda tutte le attività che si svolgono nei siti di San Zeno ad Arezzo.

GIMET BRASS riconosce che il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente, prestazione energetiche conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici e soddisfa, nello stesso tempo, le attese di progresso del contesto territoriale in cui opera. Per tale motivo ha deciso di individuare, gestire e minimizzare gli impatti che le proprie attività esercitano sul territorio circostante e considerare l'ambiente, la sicurezza e l'efficientamento energetico come elementi basilari per tutte le attività svolte.

GIMET BRASS si impegna a integrare la Politica aziendale con le altre strategie aziendali, volte a migliorare la salvaguardia della sicurezza e della salute umana, dell'ambiente, dell'energia, la produttività, la redditività, l'affidabilità e l'immagine. Periodicamente definisce gli obiettivi di miglioramento sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e individua adeguati mezzi e risorse.

GIMET BRASS ha stabilito gli obiettivi strategici che devono essere perseguiti dall'Organizzazione attraverso il proprio Sistema di Gestione.

Environmental and Energy (E)

- impiego efficiente delle risorse energetiche e utilizzo di fonti energetiche rinnovabili ed a basso impatto;
- miglioramento della propria prestazione energetica;
- formazione e sensibilizzazione dei dipendenti sulle tematiche ambientali, energetiche e di sicurezza mediante pubblicazione del presente documento ed informazione periodica sui risultati raggiunti e sugli obiettivi ambientali stabiliti;
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza, dell'ambiente e dell'energia;

Social (S)

- garantire il rispetto dei requisiti contrattuali dei clienti e le norme tecniche e legislative cogenti applicabili;
- mantenere un efficace Sistema di Gestione che tenga conto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 50001:2018.
- accrescere la soddisfazione del cliente;
- applicazione sistematica di un Piano di Monitoraggio che preveda il controllo degli effetti ambientali di cui essa è responsabile;
- utilizzare di conseguenza mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche all'ambiente lavorativo;

Governance (G)

- coinvolgere tutti i collaboratori nella gestione per obiettivi stabiliti;
- perseguire il miglioramento continuo;

- controllare e ridurre gli impatti ambientali con l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili e delle migliori pratiche nelle fasi di realizzazione dei propri prodotti;
- promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per GIMET BRASS nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro e nel rispetto dell'ambiente e al risparmio energetico in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi;
- eseguire periodici audit e ispezioni sulla sicurezza, sull'ambiente, sull'energia controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento.
- Collaborare con partner, fornitori e clienti per sviluppare soluzioni sostenibili che contribuiscano alla lotta contro il cambiamento climatico.
-

A tal fine si impegna a:

- predisporre programmi e resoconti annuali finalizzati a perseguire gli obiettivi strategici della presente Politica;
- diffondere internamente questa Politica a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione ed esternamente ai fornitori ed alle altre parti interessate che ne facciano richiesta;
- mettere a disposizione le risorse necessarie, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, avvalendosi dell'autorità e della responsabilità di avanzare proposte annuali in merito alla necessità di risorse;
- mantenere attuale ed appropriata questa Politica alle esigenze dell'Organizzazione.

La presente politica viene riesaminata almeno una volta all'anno durante il riesame della direzione o nel caso di mutamenti del contesto significativi.

Data, 01/12/2025

La Direzione,
ROLANDO NARDIS

